



Nachlese Expertenforum Post-Merger-Integration, 12./13. Februar 2009

M&A in der Finanzkrise - Integrationsprojekte in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Die Integration nach Fusionen und Übernahmen ist immer eine große Herausforderung - und erst recht in wirtschaftlich schwierigen Zeiten. Bei unserem Expertenforum Post-Merger-Integration im Februar 2009 beschäftigten sich die Teilnehmer in konstruktiver, offener Atmosphäre mit Fragen zu erfolgreichen Integrationsprojekten auch in der Krise:

Welche Gefahren drohen dem Integrationsprojekt in der Wirtschaftskrise? Wie bekommt das Integrationsprojekt die richtige Aufmerksamkeit des Top-Managements? Welche Ressourcen sind unverzichtbar und wie lässt sich der Zugriff darauf sichern? Wie kriegen wir die Komplexität des Veränderungsprozesses auch in unsicheren Zeiten in den Griff?

Bei der Vielfalt der Themen erwies es sich einmal mehr, dass es keine schnellen und einfachen „Patentlösungen“ geben kann. In der Krisensituation sind neben Transparenz auch Offenheit und Mut gefragt, um individuell auf die Herausforderungen der Integration und die Bedürfnisse der Beteiligten eingehen zu können. Aus der Diskussion haben wir drei praktische Erkenntnisse für Ihre Integrationsaktivitäten abgeleitet:

- Inspirieren Sie Ihr Team, anstatt es zu motivieren. Sehen Sie die Krise als Chance, um alte Denkmuster zu hinterfragen und neue, kreative Ideen entstehen zu lassen.
- Gehen Sie gerade in der Unsicherheit der Krise auf den verstärkten Wunsch der Mitarbeiter nach Sicherheit und Planbarkeit ein. Nennen Sie auch schwierige Dinge offen beim Namen - zu wissen, dass Herausforderungen konstruktiv angegangen werden (anstatt ignoriert) hilft allen Beteiligten dabei, die Unsicherheiten auszuhalten.
- Bereiten Sie sich rechtzeitig auf die Integration vor - sowohl was benötigte Kompetenzen angeht, als auch die kulturell-emotionale Bereitschaft der Organisation, dabei mitzuziehen. Eine Berücksichtigung der Integrationsaktivitäten schon während der Akquisitionsphase kann der Schlüssel zum Erfolg sein.

Unser nächstes Forum steht unter der Überschrift „Führen in der Post-Merger-Integration - Kompetenzen und Strategien“ und wendet sich an Integrationsverantwortliche und Führungskräfte. Sprechen Sie uns gern an, wenn Sie am 02./03. Juli dabei sein wollen.