

Veränderungen mit Change Management erfolgreich umsetzen „Projekte professionell leiten und begleiten - Prozesskompetenz im Projekt (PiP)“

Was Sie bewegt...

Projekte bedeuten Veränderung für die Organisation und die betroffenen Menschen. Wirksame Change Manager beeinflussen entscheidende Stakeholder und gestalten einen Prozess, der zu Akzeptanz führt und dauerhafte Veränderungen ermöglicht.

Als erfahrener Projektmanager wissen Sie, dass Change-Projekte Hürden haben. Sie haben Aussagen wie „Das haben wir alles schon probiert!“ oder grundsätzliche Ablehnung häufig gehört.

Das Aufbaumodul „Veränderungen mit Change Management erfolgreich umsetzen“ gibt Ihnen Methoden und Werkzeuge an die Hand, die Ihnen helfen, die Sorgen der Betroffenen ernst zu nehmen und Veränderungen in angemessener Zeit mit hoher Akzeptanz umzusetzen.

Was Sie lernen...

Sie lernen, wie Sie Veränderungsprozesse durch Projektarbeit erfolgreich gestalten. Wir zeigen Ihnen Modelle und Methoden zur Diagnose und Umsetzung des Change-Prozesses. Sie erlernen den Umgang mit Barrieren und Widerständen und kennen Modelle zur Gestaltung des politischen Projektumfeldes. So bewahren Sie die guten Konzepte vor der Schublade.

Worauf Sie Antworten erhalten...

- Wie kann ich den Veränderungsbedarf einer Organisation erkennen?
- Wie kann ich bei der Umsetzung des Veränderungsprojektes vorgehen? Welche Modelle und Sichtweisen helfen mir dabei?
- Wie kann ich mit systemischen Methoden den Prozess voranbringen?
- Wie kann ich Veränderungsbarrieren im Projektverlauf erkennen und damit umgehen?
- Wie kann ich Macht- und Politikfragen besser einschätzen und berücksichtigen?

Für wen ist dieses Seminar geeignet...

Das Seminar richtet sich an Projektleiter/ -manager, Projektberater/ -begleiter sowie Projektverantwortliche, die Veränderungsprozesse gestalten.

Ihre Ansprechpartner:



**Daniela
Mayrshofer**



**Holger
Balderhaar**

Termine:

- 26.-28. März 2012, Hohwacht
- 22.-24. Oktober 2012, Hohwacht

Voraussetzungen:

Sie haben eigene Erfahrungen mit Veränderungen in komplexen Organisationen.